

# 女性の活躍に関する情報の公表

(2022年3月31日現在)

## I 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する事項

### <公表項目>

#### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

項目		雇用管理区分				
		全体	正職員	嘱託	パート	
直近事業年度の	女性採用者の数	(A)	47	26	1	20
直近事業年度の	採用者の数	(B)	67	39	2	26
採用した労働者に占める女性労働者の割合		(A/B)	70.1%	66.7%	50.0%	76.9%

#### 2. 管理職に占める女性労働者の割合

項目		雇用管理区分			
		全体	管理職	次長級以上	役員(理事以上)
女性の管理職の人数	(A)	58	50	8	8
管理職の人数	(B)	143	115	17	28
管理職に占める女性の割合	(A/B)	40.6%	43.5%	47.1%	28.6%

## II 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する事項

### <公表項目>

#### 1. 男女の平均継続勤務年数の差異

項目		雇用管理区分				
		全体	正職員	嘱託	パート	
女性の平均継続勤務年数	(A)	12.2	12.5	2.2	11.4	
男性の平均継続勤務年数	(B)	13.1	13.8	16.0	8.8	
男女の平均計継続勤務年数の差異		(A/B)	93.4%	90.3%	13.4%	130.4%

#### 2. 育休取得率

項目		雇用管理区分				
		全体	正職員	嘱託	パート	
女性の産休取得者	(A)	28	25	0	3	
男性の配偶者出産	(B)	10	10	0	0	
産休(配偶者含む)合計		C(A+B)	38	35	0	3
女性の育休取得者	(a)	44	39	0	5	
男性の育休取得者	(b)	2	2	0	0	
育休取得者合計		c(a+b)	46	41	0	5
女性の育休取得率	(a/A)	157.1%	156.0%	0.0%	166.7%	
男性の育休取得率	(b/B)	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
育休取得率		(c/C)	121.1%	117.1%	0.0%	166.7%