

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立し、職場全体で現役の子育て世代を支援していくような、子育てを理由にした退職者を出さない、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもが保護者である職員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施。

<対策>

- 「参観」の内容・規模・時期の検討
- 案内の作成、配布
- NI コラボ（社内WEB 掲示板）・通達などによる職員への周知

目標2：妊娠中や産休・育休中の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 職員へのアンケート調査（産休・育休についての疑問点等）、検討
- 制度の導入、NI コラボ（社内WEB 掲示板）・通達などによる職員への周知
- 該当者へのお知らせの発行

目標3：小学校入学前までの子を養育する職員が、希望する場合に利用できる短時間制度の導入を検討する。

<対策>

- 職員へのアンケート調査（ニーズの把握等）、検討
- 制度の導入、NI コラボ（社内WEB 掲示板）・通達などによる職員への周知