女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表

（2023年3月31日現在）

Ⅰ「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する事項

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

項目＼雇用管理区分		全体	正職員	嘱託	パート
直近事業年度の女性採用者数	（A）	36	25	0	11
直近事業年度の採用者数	（B）	62	39	5	18
採用した労働者に占める女性労働者の割合	（A/B）	58.1%	64.1%	0.0%	61.1%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

項目＼雇用管理区分		全体	管理職	次長級以上	役員（理事以上）
女性の管理職の人数	（A）	57	47	16	10
管理職の人数	（B）	139	109	45	30
管理職に占める女性の割合	（A/B）	41.0%	43.1%	35.6%	33.3%

3. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	対象期間：2022年4月1日
全労働者	89.9%	理事長、副理事長、専務、監事を除く 常勤医師、嘱託医師を含む
正職員・嘱託職員	73.3%	
非常勤職員	124.4%	

常勤医師、嘱託医師の割合では女性医師が7%と低い割合となっている。また、年齢で見た場合に男性職員の勤続年数が長いことが特徴。非常勤職員については、男性非常勤は労務職が多いのに対し、女性非常勤は看護師などの専門職の割合が高くなっており時給の違いによる差が大きくなっている。
当法人では、職種により賃金形態が分かれており、正職員・非常勤職員ともに基本給や時給、手当による男女間の差異はない。

Ⅱ「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」に関する事項

1. 育休取得率

項目＼雇用管理区分		全体	正職員	嘱託	パート
女性の産休取得者	（A）	30	30	0	0
男性の配偶者出産	（B）	15	15	0	0
産休（配偶者含む）合計	C（A+B）	45	45	0	0
女性の育休取得者	（a）	29	29	0	0
男性の育休取得者	（b）	4	4	0	0
育休取得者合計	c（a+b）	33	33	0	0
女性の育休取得率	（a/A）	96.7%	96.7%	0.0%	0.0%
男性の育休取得率	（b/B）	26.7%	26.7%	0.0%	0.0%
育休取得率	（c/C）	73.3%	73.3%	0.0%	0.0%